



Empresa.

Caso Práctico de contratación de doctores

Roberto Lurueña Hernández
Besel S.A.



Índice

- ✓ Presentación de Besel S.A.
- ✓ Actividades desarrolladas
- ✓ Cambio de política en I+D - 1999
- ✓ Implicaciones y evolución
- ✓ Marco fiscal
- ✓ Programas de ayuda
- ✓ Perfiles buscados por la empresa



Presentación de Besel S.A.

- Besel fundada en 1984 es una ingeniería y consultoría que trabaja en los campos energético, tecnológico y medioambiental.
- Participa activamente en el desarrollo de nuevas tecnologías incorporando conceptos de innovación y calidad en sus productos y servicios.
- Compañía dinámica y flexible con capacidad para embarcarse en nuevas aventuras tecnológicas.



Estructura organizativa

5 Departamentos

- Energía y Medioambiente
- Innovación y PYMES
- Gestión Financiera y Ayudas
- Unidad de Protección Radiológica
- **Investigación y Desarrollo**



Áreas de Investigación

- **Energía:** Pilas de combustible, bomba de calor, solar térmica, solar fotovoltaica, biomasa, climatización, ...
- **Gestión de agua:** Redes de agua potable, calidad de agua, ...
- **Información, electrónica y telecomunicaciones:** GSM, radiofrecuencia, programación, ...



Actividades hasta 1999

- **Coordinación de proyectos regionales, nacionales y europeos**
- **Formación**
- **Diseminación**
- **Control de proyectos**
- **...**



Cambio de Política - 1999

- La dirección de Besel S.A. decide realizar un **cambio de política** y **contratar a tecnólogos y doctores** para poner en marcha dos **laboratorios** (Madrid y Valladolid) y comenzar a adquirir **know-how** en las distintas tecnologías que se estaban desarrollando, y en particular, en la tecnología de las **Pilas de Combustible**.



Departamento de I+D

Creación

El departamento de I+D se crea en el año 1999, con dos objetivos: **agrupar bajo una única dirección**, proyectos de I+D, que ya entonces se estaban llevando a cabo y responder a una fuerte **demanda de generación de I+D e innovación**, detectada en los clientes habituales de BESEL

Personal

En la actualidad, I+D cuenta con **15 investigadores** (con una expectativa de **crecimiento en torno al 20% anual**).

Entre el personal se cuenta con **ingenieros, tecnólogos y doctores** de distintas especialidades (minas, industrial de distintas ramas, telecomunicaciones,...).

recibo de los investigadores al mercado laboral



Evolución del departamento

- Puesta en marcha de 2 laboratorios con instalaciones técnicas competitivas en el mercado.
- Adquisición de know-how en temas de actualidad
- Realización de labores técnicas antes subcontratadas
- Sustitución de gastos indirectos en tareas administrativas, por gastos directos en tareas técnicas.
- Motivación de la plantilla.
- Formación interna de personal cualificado

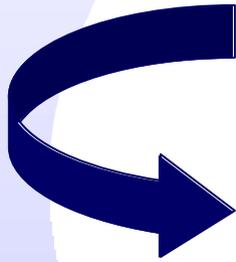


Implicaciones para la empresa

- Posicionamiento tecnológico en temas de actualidad
- Realización de patentes y modelos de utilidad
- Desarrollo de un departamento comercial e ingeniería de vanguardia
- Crecimiento anual del 50% (frente al 10% anterior)
- Aumento en la contratación de personal cualificado



Resultado global



**Creación de una Spin-Off en
tecnología de vanguardia**



Otras ventajas

La contratación de doctores brinda a las empresas la posibilidad de beneficiarse de ciertas **ventajas fiscales** y de determinados **programas de ayuda**.



Marco Fiscal

Las actividades de I+D se benefician de **deducciones fiscales** por los gastos y las inversiones incurridos para la realización de los proyectos.

Además, pueden beneficiarse de **deducciones adicionales** del **10%** en **Gastos de personal** de la entidad de **investigadores** cualificados y adscritos en exclusiva a proyectos de I+D.



Programas de Ayuda

Programa Torres Quevedo

“Incorporación de doctores y tecnólogos a empresas y centros tecnológicos”

- Contratación de doctores y tecnólogos durante un periodo **mínimo de un año**, renovable a un segundo año más y **ampliable a un tercer año**.
- Intensidad de ayuda bruta entre el **50%** y el **75%** del coste de contratación.

Experiencia de Besel, S.A.:

2 tecnólogos en 2ª anualidad (2001) – Ayuda: 50 %

2 tecnólogos en 1ª anualidad (2002) – Ayuda: 72 %

1 doctor en solicitud (2003)



Programas de Ayuda

Programa Ramón y Cajal

“Contratación de nuevo personal investigador por Centros de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico”

- Además de cofinanciar la **contratación** de los investigadores, durante la primera anualidad se podrán financiar los **gastos derivados de la puesta en marcha** de la línea de investigación.
- Ayudas: Primera anualidad: **39.589 €** + 6.000 €, Anualidades posteriores: se minorará anual y acumulativamente en 3.958,90 € (**10 años**)
- Investigadores: en posesión del **grado de doctor**, habiendo realizado **estancias en Universidades o Centros de Investigación**, durante **al menos 18 meses**, después de haber completado los cursos de licenciatura.



Programas de Ayuda

Otros Programas

- Ayudas para la contratación de personal técnico de apoyo, del Ministerio de Ciencia y Tecnología
- Ayudas para la incorporación de doctores y tecnólogos a grupos de investigación, del Ministerio de Ciencia y Tecnología
- Programa Marie Curie, de la Comisión Europea



Perfiles adecuados

- Doctores, tecnólogos o investigadores
- Tesis doctorales en temas de vanguardia o con posibilidad de aplicación empresarial
- Contacto con centros tecnológicos o empresas de I+D
- Perfil adaptado al mercado (actitud, ritmo, ...)
- Capacidad de liderazgo y actitudes sobresalientes no sólo en conocimiento sino en puesta a punto de instalaciones, organización y dirección de equipos técnicos.

Personas cualificadas y con iniciativa



Empresa.

Caso Práctico de contratación de doctores

Roberto Lurueña Hernández
Besel S.A.